

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 gennaio 2023 si sono incontrati in Roma Snam S.p.A., anche in rappresentanza delle sue società controllate che applicano il CCNL Energia e Petrolio, e le Segreterie Nazionali FILCTEM/CGIL, FEMCA/CISL, UILTEC/UIL unitamente al Comitato di Negoziazione di Gruppo.

L'Azienda, nell'ottica di migliorare le iniziative di welfare già in essere ed oggetto di accordo sindacale del 16 marzo 2016, ha svolto durante lo scorso anno una *survey* tra la popolazione del Gruppo SNAM, come già avvenuto in passato, al fine di cogliere le aspettative e le esigenze in tema di welfare. Le risultanze emerse hanno evidenziato che uno degli ambiti di maggior interesse per i lavoratori ove focalizzare l'attenzione dei piani welfare aziendali è quello relativo all'integrazione delle prestazioni sanitarie erogate dai Fondi sanitari contrattuali.

Le Parti hanno ritenuto pertanto opportuno confrontarsi per dare seguito, in linea con le risultanze emerse dalla *survey*, ad una ulteriore valorizzazione del welfare sanitario aziendale, inteso come l'insieme di tutte le misure di Welfare Aziendale che hanno l'obiettivo di tutelare e sostenere la salute dei lavoratori e dei loro rispettivi familiari.

Nel proseguire il confronto sul tema, quest'ultime hanno inteso focalizzarsi sul welfare sanitario aziendale ritenendolo non solo uno strumento di tutela della salute delle persone ma anche un efficace strumento per migliorare la qualità della vita dei lavoratori incrementandone conseguentemente l'engagement.

Le Parti, pertanto, con il presente accordo confermano la volontà di valorizzare ulteriormente il tema dell'assistenza sanitaria integrativa e della promozione della salute. A tal riguardo, viene riconfermata la centralità del Fondo di Assistenza sanitaria integrativa di settore nell'ambito del Ccnl di riferimento (FASIE) che svolge una rilevante funzione integrativa qualora il lavoratore scelga di iscriversi, delle prestazioni garantite dal Servizio Sanitario Nazionale.

Tenuto conto di quanto sopra l'Azienda e le OO.SS hanno confermato la volontà di strutturare un sistema integrativo al FASIE con l'obiettivo di consentire a tutti i lavoratori del Gruppo Snam, a cui si applica il Ccnl Energia e Petrolio, di poter usufruire di prestazioni sanitarie ulteriori a loro vantaggio e dei loro familiari, prevedendo il rimborso di tali prestazioni sanitarie per quote variabili non coperte dal fondo sanitario contrattuale come meglio dettagliato di seguito.

In particolare, le Parti hanno convenuto quanto segue:

- L'iniziativa si applica al personale assunto in Italia con contratto di lavoro subordinato (escluso il personale temporaneamente collocato in aspettativa estero);
- Le prestazioni integrative sanitarie saranno garantite solo ai lavoratori del Gruppo Snam iscritti al fondo FASIE, con possibilità da parte del lavoratore di rinunciarvi;
- Per tutti i lavoratori iscritti al FASIE sarà garantito da Snam un *pacchetto economico di prestazioni sanitarie integrative/aggiuntive* mediante il versamento di un contributo addizionale, a carico azienda, di importo variabile in relazione alla qualifica legale e proporzionale all'opzione FASIE prescelta dal dipendente (Base, Standard, Extra e Plus);
- Per i nuovi assunti che si iscriveranno al FASIE il *pacchetto economico di prestazioni sanitarie integrative/aggiuntive* verrà attivato dal mese di gennaio dell'anno successivo rispetto a quello di iscrizione;
- In caso di cambio qualifica o rientro dall'aspettativa estero il *pacchetto economico di prestazioni sanitarie integrative/aggiuntive*, adeguato alla nuova qualifica, verrà attivato dal mese di gennaio dell'anno successivo. Nel caso di attivazione di un'aspettativa estero nel corso dell'anno il *pacchetto economico di prestazioni sanitarie integrative/aggiuntive* rimane attivo sino al termine dell'anno solare;

- L'inclusione o meno dei familiari all'interno della polizza integrativa dipenderà dalla preesistente copertura degli stessi da parte del fondo sanitario contrattuale FASIE. Più precisamente se il dipendente sceglie di attivare la copertura contrattuale anche per i famigliari (sopportandone il relativo costo in termini di contributo FASIE) Snam riconoscerà anche per gli stessi le coperture integrative.

Oltre alle prestazioni integrative sono previste alcune prestazioni principali aggiuntive, variabili in base all'opzione FASIE prescelta, che di seguito si elencano in via esemplificativa: ortodonzia, check up biennali, visita medico sportiva.

L'iniziativa, in considerazione dei tempi tecnici di attivazione, prevede due fasi implementative:

- Per il personale Quadro attivazione della polizza entro agosto 2023 con possibilità di richiedere i rimborsi per le spese sostenute dal 1°luglio 2023;
- Per il personale con qualifica di Impiegato e Operaio attivazione della polizza entro il mese di febbraio 2024 con possibilità di richiedere i rimborsi per le spese sostenute dal 1° gennaio 2024.

Il Presente accordo ha carattere sperimentale nei contenuti sino al 31.12.2024, ferma restando la volontà delle Parti di dare maggiore continuità ed impulso allo strumento anche dopo tale data. A tal fine, le Parti si incontreranno nuovamente entro il mese di giugno 2024 per un bilancio dell'iniziativa estesa a tutta la popolazione Snam.

Data l'importanza della tematica le Parti concordano sull'opportunità di riattivare la Commissione Bilaterale sul welfare già istituita con verbale di accordo del 16 marzo 2016 e composta da quattro componenti aziendali e sei componenti sindacali (due per Organizzazione sindacale) designati da ciascuna Organizzazione sindacale firmataria del presente Accordo. Le Segreterie procederanno entro il mese di febbraio 2023 a comunicare i nominativi dei designati.

Le Parti prevedono di incontrarsi entro il mese di marzo 2023 unitamente al FASIE per dare corso alle migliori modalità applicative dello strumento.

Snam S.p.A.

Segreterie Nazionali

[Handwritten signatures and names of representatives from Snam S.p.A. and various Italian trade unions (CGIL, CISL, UIL) are present below the text.]

[Visible handwritten text includes:]
 - *Gianfranco*
 - *M.H. Alf*
 - *Bongiorno*
 - *FILCTEM/CGI*
 - *FEMCA/CISL*
 - *UILTEC/UIL*
 - *Stella*
 - *Gi. Del*